От работодателя: От работников:

*наименование должности наименование должности*

*(подпись и расшифровка подписи) (подпись и расшифровка подписи)*

*(дата подписания) (дата подписания)*

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

*(Наименование учреждения)*

*на \_\_\_ годы*

*(место заключения) (дата заключения)*

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждении и устанавливающим взаимные обязательства между работниками
и работодателем.

1.2. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе приема и увольнения работников, оплаты труда, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Сторонами настоящего Договора являются:

- (наименование организации) в лице (наименование должности, Ф.И.О. представителя работодателя) (далее – Работодатель);

- работники в лице (наименование представительного органа работников).

**2. Заключение, изменение и прекращение трудового договора**

2.1. С работниками, поступающими на работу, заключается письменный трудовой договор.

При фактическом допуске к работе письменный трудовой договор оформляется с работником не позднее трех рабочих дней со дня его фактического допуска к работе.

2.1.1. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством
и настоящим Договором.

2.1.2. Срочный трудовой договор с работником заключается, если в силу характера предстоящей работы или условий ее выполнения трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок, а также
по соглашению сторон в случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

2.1.3. При отсутствии оснований для заключения срочного трудового договора с работником заключается трудовой договор на неопределенный срок.

2.1.4. Не допускается заключение срочного трудового договора в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных
для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

2.2. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

2.2.1. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера
и его заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений учреждения – шести месяцев.

2.2.2. Помимо лиц, указанных в статье 70 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), испытание при приеме на работу
не устанавливается для: *(указать при необходимости).*

2.3. Условия трудового договора работника могут быть изменены
по соглашению сторон. Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя допускается только в случаях, предусмотренных законодательством.

2.4. Прекращение трудового договора осуществляется по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

2.4.1. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут
до истечения срока предупреждения об увольнении.

2.4.2. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и отпуска (за исключением увольнения в связи с ликвидацией учреждения).

2.4.3. При увольнении в связи с сокращением численности или штата работников учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда
и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных
в части 2 статьи 179 ТК РФ, предоставляется следующим работникам:
*(указать при необходимости).*

2.5. Выходное пособие выплачивается работникам при увольнении
в порядке и случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

*(При необходимости можно установить иные случаи выплаты выходных пособий, а также их повышенный размер по сравнению с тем, который установлен законом, за исключением случаев, установленных статьей 349.3
ТК РФ)*.

**3. Рабочее время и время отдыха**

3.1. Режим рабочего времени работников определяется в соответствии
с правилами внутреннего трудового распорядка и утвержденными графиками работ.

3.2. Педагогическим работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы)
для педагогических работников устанавливается в зависимости от занимаемой должности или специальности и не может превышать 36 часов в неделю.

3.3. Продолжительность рабочего времени других работников не может превышать 40 часов в неделю.

3.4. Для работников учреждения может вводиться суммированный учет рабочего времени с тем расчетом, чтобы продолжительность их рабочего времени за учетный период не превышала установленной продолжительности рабочего времени.

3.5. Работники привлекаются к сверхурочным работам в порядке
и случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.6. Перечень работников, которым может быть установлен ненормированный рабочий день, а также продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в режиме ненормированного рабочего дня устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

3.7. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в порядке и в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.8. Педагогическим работникам, руководителю учреждения и его заместителям предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации и не может быть менее 42 календарных дней. Другим работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней.

3.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждается работодателем в порядке, установленном трудовым законодательством.

*(При необходимости можно указать категории работников, которым ежегодный оплачиваемый отпуск будет предоставляться по их желанию
в удобное для них время (дополнительно к тем, которые уже перечислены
в ТК РФ). Например, можно предусмотреть, что ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное время женщинам, имеющим ребенка
в возрасте до четырнадцати лет, одиноким матерям, пенсионерам и т.п.).*

3.10. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению с согласия работодателя может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

*(При необходимости можно указать категории работников, которым отпуск без сохранения заработной платы будет предоставляться по их требованию (дополнительно к тем, которые уже перечислены в части 2 статьи 128 ТК РФ и других законах). Например, можно предусмотреть, что одинокая мать, женщина, имеющая детей в возрасте до четырнадцати лет, или любой работник имеют право один раз в год независимо от желания работодателя взять отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до пяти дней в любое удобное для себя время).*

**4. Оплата труда**

4.1. Заработная плата работникам выплачивается в соответствии
с действующими в учреждении системами оплаты труда, которые включают
в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного
и стимулирующего характера в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовым актами города Москвы, локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором
и настоящим Договором*.*

4.3. Сверхурочная работа оплачивается в размере: *(указать, если устанавливается повышенный размер оплаты по сравнению с размером, установленным локальными нормативными актами и законодательством).*

4.4. Работа в ночное время оплачивается в размере: *(указать, если устанавливается повышенный размер оплаты по сравнению с размером, установленным локальными нормативными актами и законодательством).*

4.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается
в размере: *(указать, если устанавливается повышенный размер оплаты
по сравнению с размером, установленным локальными нормативными актами и законодательством).*

4.6. В целях повышения мотивации к качественному труду работникам могут выплачиваться: *(указать, если устанавливаются дополнительные виды премий, не предусмотренные локальными нормативными актами).*

4.7. Работникам устанавливаются следующие персональные надбавки
к окладу (за почетные звания, за стаж работы и т.п.): *(указать, если устанавливаются дополнительные надбавки или надбавки в повышенном размере по сравнению с размером, установленным локальными нормативными актами и законодательством).*

**5. Меры социальной поддержки работников и членов их семей.**

5.1. *При необходимости устанавливаются дополнительные меры социальной поддержки работников и членов их семей (обеспечение жильем, оплата путевок, льготное питание, оплата проезда и т.п.).*

5.2.*При необходимости устанавливаются дополнительные меры материальной поддержки работников в связи с регистрацией брака, рождением ребенка, смертью близкого родственника и т.п.*

**6. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников**

6.1. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

6.2. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются настоящим Договором, локальными нормативными актами, трудовым договором.

*(При необходимости определяется порядок прохождения подготовки
и получения дополнительного профессионального образования работниками,
а также формы подготовки и образования).*

6.3. Работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами.

*(При необходимости можно предусмотреть дополнительные гарантии).*

**7. Охрана труда и обеспечение безопасных условий труда**

7.1. Работодатель гарантирует права работника на охрану труда
и обязуется обеспечить:

соответствие нормативно-технической документации государственным нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда;

своевременное, но не реже одного раза в пять лет, проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством
о специальной оценке условий труда;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях
и средствах индивидуальной защиты;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа
по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению;

расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев
на производстве и профессиональных заболеваний и своевременное доведение информации о несчастных случаях в уполномоченные органы;

обязательное страхование работников от несчастных случаев
на производстве и профессиональных заболеваний;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

проведение за счет средств Работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров для педагогических работников, а также для других работников в случаях, предусмотренных законодательством, с сохранением среднего заработка
и места работы на время проведения указанных медицинских осмотров;

наличие аптечки, укомплектованной набором лекарственных средств
и препаратов для оказания первой медицинской помощи.

7.2. Работники обязуются:

соблюдать требования охраны труда;

проходить обязательный инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда;

немедленно извещать Работодателя или замещающего его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве;

проходить обязательные для них предварительные (при поступлении
на работу) и периодические медицинские осмотры.

7.3. Работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию
за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными
и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

*При необходимости в данном разделе также можно предусмотреть дополнительные (не установленные законодательством) обязанности Работодателя по обеспечению безопасных условий труда и финансированию мероприятий по охране труда.*

**8. Заключительные положения**

8.1. Настоящий Договор заключается на срок (указать срок, но не более трех лет) и действует со дня его подписания (можно указать иную дату вступления в силу).

8.2. Действие настоящего Договора может продлеваться сторонами
на срок не более трех лет.

8.3. Настоящий Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения, типа учреждения, реорганизации учреждения
в форме преобразования, а также расторжения трудового договора
с руководителем учреждения.

При реорганизации учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения настоящий Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

8.4. Все изменения настоящего Договора и дополнения в него производятся в порядке, установленном трудовым законодательством для его заключения.

8.5. Настоящий Договор не может содержать условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению
с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если такие условия будут включены в настоящий Договор, то они
не подлежат применению.

8.6. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников учреждения.

8.7. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим Договором, несут ответственность, установленную действующим законодательством.