Приложение 5

к Положению о кадровом резерве
руководителей учреждений,

подведомственных Департаменту культуры города Москвы

**ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**к проекту развития учреждения для защиты на заседании Рабочей группы
по формированию кадрового резерва руководителей учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы**

**Структура презентации программы развития**

1. Актуальность программы развития. Описание проблемы (проблемного поля).
2. Цель и задачи, целевая аудитория.
3. Механизмы реализации (включая график со сроками, необходимые ресурсы и методы их получения).
4. Планируемый результат.
5. Оценка рисков.

**Требования к программе развития**

1. Соответствие программы развития целям и задачам основной деятельности учреждений, приоритетам Департамента культуры города Москвы.
2. Наличие социальной и культурной значимости и востребованности программы развития в современных условиях.
3. Творческий характер, новизна и оригинальность программы развития.
4. Детальная проработанность программы развития.
5. Реалистичность и обоснованность сметы программы развития
(при наличии).
6. Понимание собственных возможностей и необходимого ресурсного обеспечения, наличие дополнительных источников финансирования программы развития (приветствуется).
7. Ориентация программы развития на целевую аудиторию.
8. Наличие перспектив программы развития, привлекательность
для потенциальных партнеров из разных сфер профессиональной деятельности.
9. Влияние программы развития на качество культурной среды города, территории.

**Не принимаются к рассмотрению программы развития**

1. Противоречащие законодательству Российской Федерации.
2. Имеющие религиозную или политическую направленность.
3. Содержащие мотивы насилия, а также информацию, которая может причинить вред.
4. Полностью или частично реализованные на площадках города Москвы
и других городов Российской Федерации.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**