# образец

# Государственное бюджетное учреждение "Ромашка"

## (ГБУ "Ромашка")

# адрес: 123321, г. Москва, ул. Северная, д. 7

# телефон: 8 (495) 530-00-00

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

27 марта 2020 г. № 39

Специалисту по кадрам  
Государственного бюджетного учреждения "Ромашка"

С.С.ИВАНОВОЙ

**Уведомление**

Уважаемая Светлана Семеновна!

В рамках реализации пункта 4 части 1 статьи 2 Федерального закона   
от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" уведомляем Вас об изменениях в трудовом законодательстве с 1 января 2020 г., связанных с формированием в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника  
(далее – сведения о трудовой деятельности) и представлением ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Кроме того, уведомляем о Вашем праве путем подачи соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) (трудовая книжка в бумажном виде)   
или представлением Вам работодателем сведений о трудовой деятельности   
в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ (трудовая книжка в электронном виде). Данное письменное заявление должно быть подано Вами работодателю в срок   
по 31 декабря 2020 г. включительно.

В случае, если Вы не подадите ни одного из указанных письменных заявлений, работодатель будет продолжать вести Вашу трудовую книжку   
в бумажном виде в соответствии со статьей 66 ТК РФ.

В случае, если Вы подадите письменное заявление о представлении Вам сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, работодатель выдаст Вам трудовую книжку на руки и освобождается   
от ответственности за ее ведение и хранение.

При выдаче Вам трудовой книжки в нее будет внесена запись о подаче Вами заявления о представлении работодателем сведений о трудовой деятельности  
в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

Дополнительно информируем Вас о том, что работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки   
в бумажном виде (статья 66 ТК РФ), имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о представлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

Директор *Харитонов* В.В.Харитонов

С уведомлением ознакомлен(а), один экземпляр получен *27.03.2020 Иванова*

(дата и подпись работника)