



КАДРОВЫЙ ЦЕНТР
ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА МОСКВЫ

Изменения трудового законодательства с 1 сентября 2024 года

Москва 2024 г.

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г.

❑ Новые правила оплаты сверхурочной работы
(ст. 152 ТК РФ)

❑ Предмет федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства
(ч. 2 ст. 353 ТК РФ)

❑ Удлиненный отпуск для инвалидов
(ч. 3 ст. 115 ТК РФ)

❑ Новые правила квотирования рабочих мест для инвалидов
(Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ)



Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Оплата сверхурочной работы

**Постановление Конституционного Суда РФ
от 27 июня 2023 г. № 35-П**

**Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. № 91-ФЗ
"О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса
Российской Федерации"**

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Оплата сверхурочной работы

Часть 1 статьи 152 ТК РФ

Было

- Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

Стало

- Сверхурочная работа оплачивается **исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты**, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Оплата сверхурочной работы

Внимание!

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться:

- коллективным договором
- соглашением
- локальным нормативным актом
- трудовым договором



Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г.

Статья 353 ТК РФ. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Было

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

Стало

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями 1, 3 и 4 ТК РФ**

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г.

7

**Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 г. № 336
"Об особенностях организации и осуществления государственного
контроля (надзора), муниципального контроля"**



Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г.

**Приказ Роструда от 16 февраля 2024 г. № 31
"О внесении изменений в формы проверочных листов (списки
контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной
службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20"**

Дополнен список контрольных вопросов:

- Работодатель приостановил действие трудового договора в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы?
- Работодатель на основании заявления работника издал приказ о приостановлении действия трудового договора?
- Работодатель произвел выплату работнику заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы не позднее дня приостановления действия трудового договора, предшествующий приостановлению действия трудового договора?

Рекомендации по организации труда несовершеннолетних

Методические рекомендации работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (письмо Минтруда России от 30 мая 2024 г. № 14-6/10/В-8769)



Рекомендации по организации труда несовершеннолетних

**Методические рекомендации
(письмо Минтруда России от 30 мая 2024 г. N 14-6/10/В-8769)**

Особенности правового регулирования трудовых отношений с несовершеннолетними:

- основания заключения трудового договора
- медицинские осмотры
- установление рабочего времени
- перечень работ
- порядок заключения трудового договора
- материальная ответственность
- порядок введения несовершеннолетнего в трудовую деятельность

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Условия труда инвалидов

**Федеральный закон от 29 мая 2024 г. № 108-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные
акты Российской Федерации и признании утратившими
силу отдельных положений законодательных актов
Российской Федерации"**

внес изменения:

- в статью 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Условия труда инвалидов

**Статья 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г.
№ 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской
Федерации"**

изложена в редакции:

- Регулирование условий труда инвалидов осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, законодательством о занятости населения

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Условия труда инвалидов

**Федеральный закон от 8 августа 2024 г. № 268-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской
Федерации"**

внес изменения:

- в статью 115 ТК РФ

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Условия труда инвалидов

Статья 115 ТК РФ дополнена частью 3:

- **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск** предоставляется работающим инвалидам продолжительностью **не менее 30** календарных дней

Часто встречающиеся ошибки Условия труда инвалидов

- трудовым договором установлена продолжительность отпуска 28 календарных дней
- предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней и 2 календарных дня дополнительного отпуска за инвалидность
- ненормированный рабочий день для инвалидов I или II группы (письмо Минтруда России от 30 мая 2019 г. № 14-2/ООГ-3899, доклад Роструда за IV кв. 2019 г.)

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Квота на трудоустройство инвалидов

- **Статья 13.2** Федерального закона от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" **утратила силу**
- **Глава 7** Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" **вступила в силу**

Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Квота на трудоустройство инвалидов

Было

Ст. 13.2 Федерального закона № 1032-1

- Работодателям, у которых численность работников **превышает 100 человек**, законодательством субъекта РФ устанавливается квота в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников
- Работодателям, у которых численность работников составляет **от 35 до 100 человек** включительно, законодательством субъекта РФ устанавливается квота в размере не более 3 процентов от среднесписочной численности работников

Стало

Ст. 38 Федерального закона № 565-ФЗ

- Работодателям, у которых численность работников **превышает 35 человек**, нормативным правовым актом субъекта РФ устанавливается квота в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников
- Субъект РФ вправе **дифференцировать размер квоты** для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта РФ, работодателей с различной среднесписочной численностью работников



Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г. Квота на трудоустройство инвалидов

Было

Закон города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 "О квотировании рабочих мест"

- Работодателям, у которых среднесписочная численность работников **составляет более 100 человек**, устанавливается квота в размере 2 процента для трудоустройства инвалидов

Стало

Ст. 38 Федерального закона № 565-ФЗ

- Работодателям, у которых численность работников **превышает 35 человек**, нормативным правовым актом субъекта РФ устанавливается квота в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников
- Субъект РФ вправе **дифференцировать размер квоты** для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта РФ, работодателей с различной среднесписочной численностью работников



Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г.

Квота на трудоустройство инвалидов

Было

Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденные постановлением Правительства РФ от 14 марта 2022 г. № 366

- квота рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года

Стало

Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденные постановлением Правительства РФ от 30 мая 2024 г. № 709

- квота рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал



Изменения, вступившие в силу 1 сентября 2024 г.

О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках

Было

Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"

Стало

Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2024 г. № 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"



Увольнение по соглашению сторон

Письмо Департамента культуры города Москвы
от 23 августа 2024 г. № ДК-01-10-20300/24

- Учреждениям в случае увольнения работников по соглашению сторон с выплатой выходного пособия **необходимо** в обязательном порядке **предварительно согласовывать** с Департаментом культуры города Москвы целесообразность выплаты указанного выходного пособия, а также обоснованность его размера

Увольнение по соглашению сторон

Статья 78 ТК РФ:

Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора

- Выплаты при увольнении по соглашению сторон - зарплата и компенсация за неиспользованный отпуск (ст. 140 ТК РФ)
- Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий (ч. 8 ст. 178 ТК РФ)

Увольнение по соглашению сторон

Положение о противодействии коррупции в учреждениях (предприятиях, организациях), подведомственных Департаменту культуры города Москвы, утвержденное приказом Департамента культуры города Москвы от 24 ноября 2023 г. № 871/ОД (абз. 15, 16 раздела 4)

Руководители учреждений обязаны:

- не допускать необоснованно завышенных выплат работникам учреждений
- не производить работнику выплаты выходного пособия в размере, превышающем его трехкратный средний заработок, при увольнении по соглашению сторон

Увольнение по соглашению сторон

Часть 3 статьи 349.3 ТК РФ

- **соглашения** о расторжении трудовых договоров в соответствии со статьей 78 ТК РФ **с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами** государственных учреждений **не могут содержать условия о выплате** работнику **выходного пособия**, компенсации и (или) о назначении работнику каких-либо иных выплат в любой форме



Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

Часть 3 статьи 64.1 ТК РФ

Часть 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г.

№ 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

- Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, **в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы** обязан **в десятидневный срок** сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы **в порядке***, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации

*Постановление Правительства РФ от 21 января 2015 г. № 29



Исправление записей в трудовых книжках

Приказ Минтруда России от 19 мая 2021 г. № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"

пункт 12:

- в разделах "Сведения о работе" и "Сведения о награждении" трудовой книжки зачеркивание ранее внесенных неточных, неправильных или иных признанных недействительными записей не допускается
- в таком же порядке признается недействительной запись об увольнении, переводе на другую постоянную работу в случае признания незаконности увольнения или перевода самим работодателем, контрольно-надзорным органом, органом по рассмотрению трудовых споров или судом и восстановления на прежней работе или изменения формулировки причины увольнения

Письмо Минтруда России от 27 марта 2024 г. № 14-6/ООГ-1690