



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

П Р И К А З

15 апреля 2022 г.

265/ОД

№ _____

О внесении изменений в приказ Департамента культуры города Москвы от 6 августа 2020 г. № 443/ОД

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и постановлением Правительства Москвы от 23 июля 2013 г. № 484-ПП "Об утверждении Положения о Департаменте культуры города Москвы", в целях совершенствования порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы, **приказываю:**

1. Внести изменения в приказ Департамента культуры города Москвы от 6 августа 2020 г. № 443/ОД "О порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы" (в редакции приказов Департамента культуры города Москвы от 25 февраля 2021 г. № 95/ОД, от 10 марта 2022 г. № 157/ОД):

1.1. Изложив пункт 4.1 приложения к приказу в следующей редакции:

"4.1. Аттестация кандидата включает в себя следующие этапы:

4.1.1. Тестовое испытание (аттестационное тестирование):

а) автоматизированная форма тестирования;

б) устная форма тестовых испытаний.

4.1.2. Определение соответствия кандидата модели компетенций руководителя, утвержденной приказом Департамента культуры города Москвы (далее – модель компетенций).

4.1.3. Собеседование, проводимое на заседании Аттестационной комиссии."

1.2. Дополнив пункт 4.2 приложения к приказу после слов "включает в себя" словами "следующие этапы:".

1.3. Изложив пункт 4.5 приложения к приказу в следующей редакции:

"4.5. В случае если кандидат не прошел тестовое испытание (аттестационное тестирование), процедура аттестации в отношении данного кандидата прекращается и Аттестационная комиссия не рассматривает его кандидатуру на заседании."

1.4. Изложив пункт 4.8 приложения к приказу в следующей редакции:

"4.8. Тестовое испытание (аттестационное тестирование) проводится по единому перечню общих и специальных вопросов, которые составлены на основании квалификационных требований к должности руководителя, и включает в себя восемь модулей: "Государственная политика в области дополнительного образования", "Системообразующие нормативные акты", "Правовые основы управления", "Государственная политика в области прав ребенка или отдельных категорий граждан", "Обеспечение безопасности образовательного процесса", "Финансово-экономические основы управления", "Основы управления персоналом", "Организация административно-хозяйственной деятельности".

Кандидатам и руководителям предоставляется 80 минут непрерывного времени для прохождения автоматизированной формы тестирования."

1.5. Изложив пункт 4.9 приложения к приказу в следующей редакции:

"4.9. Тестовое испытание (аттестационное тестирование) признается успешно пройденным:

4.9.1. Для кандидатов – если общее количество правильных ответов составляет более 70 % (семидесяти процентов) и по каждому из восьми модулей не менее 50 % (пятидесяти процентов).

4.9.2. Для руководителей – если общее количество правильных ответов составляет более 70 % (семидесяти процентов)."

2. К лицам, в отношении которых процедура аттестации начата до дня вступления в силу настоящего приказа, применяется Порядок проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных учреждений, подведомственных Департаменту культуры города Москвы, утвержденный приказом Департамента культуры города Москвы от 6 августа 2020 г. № 443/ОД, в редакции приказов Департамента культуры города Москвы от 25 февраля 2021 г. № 95/ОД, от 10 марта 2022 г. № 157/ОД.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента культуры города Москвы Ю.М.Еремееву.

Руководитель



А.В.Кибовский