

**ПОРУЧЕНИЕ
РУКОВОДИТЕЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА МОСКВЫ**

" 30 " ноября 2015 г.

№ 01-13-58/5

**Первому заместителю руководителя
Департамента культуры города Москвы
Заместителям руководителя Департамента
культуры города Москвы
Руководителям структурных подразделений
Департамента культуры города Москвы
Руководителям учреждений,
подведомственных Департаменту культуры
города Москвы**

Анализ проверок, проведенных службой кадрового контроля Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы", выявил в учреждениях, подведомственных Департаменту культуры города Москвы (далее – Департамент), случаи совместной работы работников, занимающих должности, относящиеся к административно-управленческому персоналу, и состоящих в близком родстве друг с другом.

В целях предотвращения конфликтных ситуаций и возможного создания коррупционных признаков, а также минимизации обращений как трудовых коллективов, так и граждан по вышеуказанному вопросу **прошу**:

1. Обратить внимание на ограничения при совместной работе и трудоустройстве работников, занимающих должности, относящиеся к административно-управленческому персоналу подведомственных Департаменту учреждений, и являющихся близкими родственниками.

2. Не допускать совместную работу в одном учреждении лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов), если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного работника, занимающего должность, относящуюся к административно-управленческому персоналу, другому.

3. Довести настоящее поручение до сотрудников, в части их касающейся.

А.В.Кибовский